



SIETARNEDERLAND Ethische code voor leden van Sietar Nederland

De Ethische Code dient als richtlijn voor het professioneel handelen op het gebied van diversiteit en interculturele educatie, training en onderzoek van de leden die zich aan de Code hebben geëngaat.

Deze leden onderschrijven de Ethische Code vanuit het belang om aan elkaar en aan de buitenwereld duidelijk te maken waar zij als gezamenlijke leden voor staan in dit veelomvattende, complexe en voortdurend veranderende werkveld. Deze leden zijn zich er bovendien van bewust dat het creëren van deze richtlijnen een dynamisch proces is dat voortdurend vraagt om zelfreflectie en een sociaal-maatschappelijke kritische blik, van zowel de individuele leden als van de Sietar Nederland organisatie als geheel.

De Ethische Code is bedoeld om leden van Sietar Nederland in staat te stellen om:

De individuele professionaliteit in stand te houden en te bevorderen.

Bestaande ethische richtlijnen voortdurend zorgvuldig te onderzoeken, kritisch te toetsen en het gesprek hierover te stimuleren

Heldere normen te bieden als kader voor zelfreflectie voor de uitoefening van hun professie.

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

1. Ik respecteer mensenrechten, zoals verwoord in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
2. Ik volg actief het maatschappelijk debat en ben mij ervan bewust dat ik als professional in het publieke debat het interculturele werkveld vertegenwoordig.
3. Ik engageer me op actieve wijze om diversiteit, inclusie en de interculturele dialoog gericht op verbinding te bevorderen.

Professionele Verantwoordelijkheid

4. In mijn werk streef ik steeds naar integriteit in en deskundigheid op het interculturele vakgebied.
5. Ik ontwikkel voortdurend mijn deskundigheid en competenties binnen het interculturele vakgebied (Dit kan onder andere door het bijwonen van bijeenkomsten, volgen van bijscholing, deelname aan studiedagen, conferenties en intervisiebijeenkomsten, door het bijhouden van recent gepubliceerd onderzoek en verschenen literatuur).
6. Ik reflecteer voortdurend op mijn basiswaarden, cultuur, identiteit, maatschappelijke positie en privileges, en over hoe deze mijn werk gerelateerde

keuzes (on)bewust beïnvloeden (bijvoorbeeld door deelname aan intervisie).

7. Ik streef ernaar om mijn kennis en kunde over diversiteit en interculturele professionaliteit zelf toe te passen in mijn professionele optreden.
8. Ik communiceer naar waarheid over mijn kennis, ervaringen en referenties op intercultureel gebied, en dit doe ik op een transparante manier.
9. Ik deel mijn expertise met vakgenoten om zo bij te dragen aan een klimaat van open kennisdeling, uitwisseling en reflectie.
10. Ik ga zorgvuldig om met intellectueel eigendom van anderen en respecteer auteursrechten door te refereren aan de schrijvers, onderzoekers en bedenkers van methodieken en tools en (waar mogelijk) toestemming te verkrijgen van deze auteurs.

Dienstverlenende Verantwoordelijkheid

11. Ik geef aan alle stakeholders eerlijk en volledig inzicht in mijn, voor mijn werk relevante, kwalificaties en beperkingen.
12. Ik stel de behoeften van degenen voor wie ik direct werk centraal en ik zet me in om hun ontwikkelings- of leerproces op een gepaste en verantwoordelijke manier uit te voeren.
13. Ik maak bij elke opdracht duidelijk waar mijn uitgangspunten en verantwoordelijkheden liggen.
14. Voordat ik een opdracht aanvaard, zorg ik ervoor om gedeeld begrip te creëren over de doelen, inhoud, reikwijdte, methoden, planning en de daarbij behorende kosten.
15. Ik probeer te allen tijde belangenverstremming, en zelfs de schijn ervan, te vermijden en zal, indien dit zich toch aandient, direct alle informatie toegankelijk maken en meewerken aan een gepaste oplossing voor alle partijen.
16. Ik respecteer alle persoonlijke informatie en verplicht me tot geheimhouding van hetgeen me bij de uitoefening van mijn werk ter ore komt en ga ik naar behoren om met vertrouwelijke documenten.
17. Ik onderhoud een professionele relatie met degenen voor wie ik werk en maak geen misbruik van mijn - uit deskundigheid of positie voortvloeiende - overwicht.
18. Bij het inschakelen van derden zet ik alleen personen in die over de benodigde expertise en competenties beschikken en ik selecteer ze zorgvuldig.
19. Als ik twijfel of een opdrachtgever/organisatie wel professioneel en/of ethisch handelt, dan zal ik dit onderzoeken en handelen naar bevinden.